



1. Mededelingen/ post

Geen mededelingen

2. Verslag herstelbezoek inspectie

De inspectie is eind januari 2019 op bezoek geweest bij KC Willem Eggert en heeft het onderwijs een voldoende gegeven. Daarmee is de KC Willem Eggert van een zeer zwak naar een voldoende gegaan een hele goede prestatie! Je kunt niet hoger halen dan een voldoende. Je kunt alleen nog op bepaalde onderdelen (rekenen, gezonde school etc) excellent scores. Dit moet apart aangevraagd worden bij de onderwijsinspectie.

Er is nog geen officieel verslag opgeleverd door de inspectie. Ze hebben ook de aangepaste normering (voldoende) nog niet doorgevoerd op hun site. De vraag is of het proces rondom het aanpassen van de gegevens bespoedigd kan worden bij de inspectie.

Als het verslag er is, worden de punten van de inspectie meegenomen in het bestaande plan. Daarnaast worden de stappen om het onderwijs continue te verbeteren, volgens het raamwerk van OPSO en vastgelegd in het verbeterplan, doorgevoerd.

3. Evaluatie besteding extra geld i.v.m. verlaging werkdruk plus nieuwe invulling volgend schooljaar.

Gymdocent. Hier is iedereen erg tevreden mee. Dit willen de personeelsgeleding van de MR en de andere personeelsleden graag volgend jaar continueren.

Onderwijsassistent (onder- en na schooltijd) & kunstonderwijs (Wherelant). Dit loopt nog en het is te vroeg om hier al uitspraken over te doen. Rob en Ellen gaan dit in het team bespreken om zo met een aanbeveling te komen voor de besteding van extra geld voor het verlagen van de werkdruk. Het is ook nog onduidelijk wat het beschikbare budget wordt voor aankomend jaar. Dit zal ook invloed hebben op de keuzes die gemaakt worden.

4. Verkiezingen MR / scholing

In het kader van de KC Willem Eggert is er een inventariserend gesprek geweest met de betrokkenen SKOP, OPSO, OV en MR om te kijken of het mogelijk is om een KC raad samen te stellen. Op dit moment is dat nog prematuur. Vandaar dat er geen KC raad komt en de daarbij behorende verkiezingen.

Concreet houdt dit in dat er dit jaar in mei MRverkiezingen plaats gaan vinden. De minimale bezetting van de MR is 2 personeelsleden en 2 ouders. Echter vanuit de MR bevelen we aan om hier een verdeling van 3 personeelsleden en 3 ouders van te maken gezien de grootte van de school. De voorkeur gaat uit dat er vanuit elke bouw (onder-, midden-, en bovenbouw) iemand aanwezig is om de specifieke belangen van die bouw te behartigen.

In de eerstkomende nieuwsbrief willen we een oproep doen voor de MR verkiezingen. Op basis van een bezetting van 2 om 2 zijn er 1 of 2 vacatures binnen de oudergeleding van de MR. Op basis van een bezetting van 3 om 3 zijn er 3 of 4 vacatures waarvan 1 voor de personeelsgeleding. Hiervoor moet een profiel en een planning gemaakt worden.

Er wordt daarvoor onderzoek gedaan naar een profiel voor een MR lid en PMR lid. Wouter maakt een voorzet voor het profiel van de MR lid. Nanda zorgt voor een planning.

(bij)Scholing m.b.t MR volgt nadat de nieuwe samenstelling van de MR bekend is.

5. Nieuwe rapporten

De huidige rapporten zijn te uitgebreid en kunnen verbeterd worden. Er is een werkgroep samengesteld die aan het inventariseren is hoe er beter gerapporteerd kan worden. KC Willem Eggert gebruikt net als vele andere lagere scholen, Parnassis als een leerlingvolgsysteem. Er wordt gekeken of een deel van de gegevens uit dit systeem gedeeld kan worden met de ouders als vervanging van het huidige rapport. De vraag is wat er beschikbaar gesteld kan worden.

Op dit moment houden de kinderen een portfolio bij waarin aangegeven staat wat hun leerdoelen, taken etc zijn. Deze portfolio's worden aangevuld met een verslag van het kind naar de ouders. Het kind presenteert hiermee de leervorderingen aan de ouders. Voorstel is vaste gesprekscyclus met een maximum van 2.

Werkgroep is een definitief voorstel aan het maken. Dit wordt gepresenteerd binnen het team en daarna aan de MR. Doelstelling is om de nieuwe manier van rapporteren vanaf volgend jaar te introduceren.

6. Schoolplein

Het voorstel voor nieuwe schoolplein hebben we gezien. Het schoolplein vinden we niet aantrekkelijk, te weinig groen en speelvoorzieningen (simpele) en te duur. We willen dat er andere offertes + ontwerpen opgevraagd worden bij andere partijen. Vraag is of SKOP meedoet? Daarnaast is er de vraag of er bijvoorbeeld vanuit het Hoogheemraadschap, in het kader van het klimaat en groenvoorziening, er nog subsidie aangevraagd kan worden.

7. GMR achterbanbijeenkomst

Er vindt op 20 maart een achterbanbijeenkomst plaats. Er is op dit moment weinig feeling met wat er in de GMR gebeurt. De afgevaardigde van de GMR wordt uitgenodigd bij een van de eerstvolgende MR vergaderingen, om te kijken hoe we optimaal kunnen samenwerken.

8. Rondvraag

De financiële verantwoording van de OV is ter akkoord doorgestuurd aan de MR. De MR heeft aangegeven dat niet alle posten goed verantwoord zijn en heeft gevraagd of de verantwoording ge-update kon worden op basis van de feedback. Er is contact hierover geweest met Linda. Update volgt.

Actiepunten

- Rob en Ellen evalueren met het team hoe het extra geld t.b.v. verlaging besteed is en of dit het gewenste resultaat heeft gehad. Op basis daarvan doen zij aanbevelingen namens het team hoe het extra geld volgend jaar besteed kan worden.
- Ellen en Rob bespreken de personeelsbezetting van de MR met Linda
- Ellen kijkt samen met iemand van IT of het mogelijk is om digitaal te stemmen en koppelt dit 15 maart terug
- Nanda maakt op basis van de input van Ellen een planning
- Wouter maakt een vacaturetekst voor de MR leden
- Nanda onderzoekt via VOO wat er gebeurt als het aantal stemmen gelijk is bij een verkiezing.
- Definitief voorstel mb.t. vernieuwde rapportage wordt voorgesteld in een van de aankomende MR vergaderingen
- Vragen rondom het schoolplein worden met Linda gedeeld.
- Wouter gaat de GMR notulen doorsturen naar de andere MR leden.